

FORMAS DE TRABAJO

Utiliza esta plantilla para tener una conversación con tu equipo sobre cómo queréis trabajar juntos y qué podéis esperar unos de otros.
Rellenadla con las aportaciones de todos de tal modo que al finalizar en cada sección se recoja una síntesis de lo que habéis acordado reflejar.



1. ¿Qué valoramos? ¿Qué cualidades y comportamientos valoramos de manera individual?¿Cuáles de ellos compartimos como equipo?	2. En base a esos valores, ¿cómo vamos a funcionar como equipo? Rellenad cada categoría.		
	Comunicar Cuándo, cómo y con qué canales.	Colaborar ¿Cómo compartimos el trabajo entre nosotros? ¿Cómo generamos ideas juntos? ¿Qué herramientas utilizamos?	Medir el resultado ¿Cómo sabemos que hemos tenido éxito?
	Dar Feedback ¿Qué sistema tenemos para dar y recibir feedback?	Tomar decisiones ¿Decidimos por consenso o hay una figura decisora? ¿Cómo sabemos quién es? ¿Cómo comunicamos las decisiones?	Reconocer ¿Cómo nos gusta ser reconocidos individualmente? ¿Tenemos hitos específicos de celebración?
	3.Basado en esta evaluación, ¿qué compromisos establecemos como equipo? ¿Qué vamos a hacer diferente como equipo? ¿De qué cambio/s nos hacemos responsables y cómo?	Gestionar el conflicto ¿Qué es para nosotros un conflicto saludable? ¿Y un conflicto problemático?	Priorizar ¿Cómo definimos lo que es prioritario y cómo gestionarlo?