

LA RELACIÓN DEL LÍDER CON SUS EQUIPOS

Fecha:

	SÍNCRONO	ASÍNCRONO
PRESENCIAL	LO URGENTE LO IMPORTANTE	LO URGENTE LO IMPORTANTE
REMOTO	LO URGENTE LO IMPORTANTE	LO URGENTE LO IMPORTANTE

MAIL

CHAT

AUDIO

TELÉFONO

VÍDEO

REUNIÓN

EN PERSONA

El modo en el que se comunican los líderes varía significativamente de una compañía a otra. A través de esta plantilla podrás reflexionar en equipo sobre la fórmula que se aplica a tu organización.

Gracias a este ejercicio podréis hacer un diagnóstico de la situación actual o diseñar un nuevo modelo que ayude a incrementar el compromiso de las personas que forman parte de vuestra empresa.

Instrucciones de uso

Imprime esta plantilla o utilízala en formato digital en cualquier plataforma de trabajo colaborativo (MURAL, MIRO, etc.). Interactúa sobre la superficie con postits que contengan los iconos correspondientes a "mail", "chat", "audio", "vídeo", "teléfono", "reunión" o "presencial".

A) Ejercicio de Diagnóstico:

¿Cómo se relacionan los líderes con sus equipos? Tendréis que retratar la situación actual de vuestra compañía indicando el medio principal de relación en cada una de las ocho situaciones descritas:

- "Presencial-Síncrono" (urgente o importante).
- "Presencial-Asíncrono" (urgente o importante).
- "Remoto-Síncrono" (urgente o importante).
- "Remoto-Asíncrono" (urgente o importante).

B) Ejercicio de Planificación: ¿Cómo os gustaría que los líderes se relacionaran con sus equipos? Haz lo mismo que en el ejercicio anterior pero indicando la situación que os gustaría que existiera.