Mapa de Experiencia de Empleado

Versión 2.0

Nombre:

Fecha:

Etapas

Descubrimiento	Onboarding	Formación	Trabajo	Recompensas	Movilidad	Pausas	Salida
La percepción de la organización y el proceso de selección.	La incorporación a la organización.	La adquisición de conocimientos o la incorporación de habilidades.	El desempeño del cometido y la forma de relacionarse con personas y equipos.	Todo lo relacionado con las contraprestaciones y beneficios y la forma de obtenerlos.	Cambios profesionales relevantes para el empleado.	Momentos en los que no se trabaja pero se mantiene la relación laboral.	El modo en el que las personas se desvinculan de la organización.

Touchpoints

Descripción

Línea Emocional

Expectativas

Insights

Oportunidades

Capacidad de la Organización Para Cambiar

Métricas

XPLANE POWERED BY TIER1